

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Modelador Atmosfèric Sènior en Avaluació de Riscos Meteorològics, Climàtics i Ambientals

Referència: 25-10-00078

El CTFC ofereix una plaça per a un/a tècnic/a sènior amb experiència en física atmosfèrica, climatologia, meteorològics, i Ambientals, per incorporar-se a l'àrea de Canvi Climàtic i Big Data. La persona seleccionada participarà en projectes vinculats a la modelització de condicions climàtiques presents i futures, suport a la gestió forestal adaptativa i desenvolupament d'eines digitals per a l'anàlisi i la predicció d'impactes climàtics sobre els ecosistemes forestals.

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), situat a Solsona (Prepirineu, a 120 km de Barcelona), compta amb més de 170 treballadors, produeix >100 articles científics anuals i factura 9 Mil. €/any. Més informació institucional a: www.ctfc.cat/en.

L'activitat investigadora del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica i Planificació del Paisatge; 3) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 4) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació desembre 2025.
2. Contracte laboral d'activitats científic-tècniques.
3. Jornada laboral: 100% jornada. Total 37,5 hores setmanals en horari flexible.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès) amb opcions de treball híbrid (remot/presencial).
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada, d'acord amb la taula salarial del CTFC.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Desenvolupament i aplicació de models climàtics i meteorològics a escala local i regional.
2. Execució i postprocessament de models de predicció numèrica del temps (per exemple, WRF) i adaptació per a aplicacions industrials i de recerca específiques.
3. Gestió, neteja i estructuració de grans bases de dades climàtiques i ambientals.
4. Integració de conjunts de dades de satèl·lits i meteorològiques en processos de modelització en temps real.
5. Col·laboració amb els cossos de bombers locals i els serveis de protecció civil per proporcionar suport científic i orientació operativa durant els incendis forestals.
6. Coordinació amb altres àrees tècniques i col·laboració amb organitzacions nacionals i internacionals.
7. Qualsevol altra funció o tasca assignada per la seva naturalesa.

REQUISITS NECESSARIS

1. Doctorat, màster o estudis superiors en Física Atmosfèrica, Meteorologia, Matemàtiques Aplicades, Intel·ligència Artificial, Sistemes Complexos, Enginyeria Ambiental o similar.
2. Mínim de 3 anys d'experiència professional en modelització atmosfèrica o climàtica, predicció meteorològica o avaluació de riscos ambientals.
3. Sòlides habilitats de programació en Python.
4. Experiència amb entorns HPC.
5. Coneixement de conjunts de dades meteorològiques i climàtiques (per exemple, ERA5).

CONDICIONS VALORABLES

1. Experiència en la modelització del risc d'incendis forestals.
2. Doctorat en Física Atmosfèrica, Meteorologia, Matemàtiques Aplicades, Intel·ligència Artificial, Sistemes Complexos, Enginyeria Ambiental o similar.
3. Coneixement d'eines de visualització de dades i programari científic (CDO, biblioteques de visualització de Python).
4. Experiència en aplicacions d'IA/aprenentatge automàtic a dades ambientals i climàtiques.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Alt nivell de compromís
2. Pensament crític i atenció al detall
3. Iniciativa i proactivitat
4. Flexibilitat i adaptabilitat
5. Excel·lents habilitats de treball en equip i comunicació en entorns multidisciplinaris
6. Responsable i organitzat amb un enfocament de resolució de problemes
7. Disposició per viatjar localment i internacionalment

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crta. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/> , <https://ctfc.cat/transparencia.php>

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 20 de novembre de 2025 a les 14:00h, indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Calendari Orientatiu	
20 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta i condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Desembre de 2025	Inici del contracte.